

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๑) สร้างจิตสำนึกในการให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันและให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง	๑.อบรมหรือประชุมสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานในการให้บริการ ๒.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างชัดเจน	ทุกส่วนงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองมากขึ้น ๒.บุคลากรเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการตาม พรบ.มากขึ้น ๓.การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากขึ้น	๑.บุคลากรผู้เข้าอบรม ผ่านการประเมินผลหลักการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒.บุคลากร ของ อบต.น้ำคำ ไม่ถูกร้องเรียน
(๒) สร้างจิตสำนึกในการให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันและให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง โดยไม่แบ่งแยกไม่รับของรางวัลหรือ ผลประโยชน์จากผู้มาติดต่อราชการตามนโยบาย (No Gift Policy)	๑.อบรมหรือประชุมสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานในการให้บริการตามนโยบาย (No Gift Policy) ๒.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างชัดเจน	ทุกส่วนงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองมากขึ้นและไม่มีการแบ่งแยกจากรู้จักกับคนที่มาติดต่อ ๒.การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากขึ้น	๑.มีการประกาศใช้มาตรการ No Gift Policy ๒.บุคลากร ของ อบต.น้ำคำ ไม่ถูกร้องเรียน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๓) เผยแพร่ช่องทางในการติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชนได้สามารถเข้าถึงหลากหลายช่องทาง และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ทุกส่วนงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	๑. ประชาชนทราบช่องทางการให้บริการมากขึ้น ไม่ว่าจะทาง สื่อออนไลน์ ต่างๆ หรือมาติดต่อที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ ด้วยตนเอง	๑. มีระบบ/ช่องทาง ให้ประชาชนสามารถประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจาก อบต. น้ำดำ ๒. รายงานสรุปผลการประเมิน และเผยแพร่ผลการประเมินทางเว็บไซต์

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.การประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจงบุคลากร สร้างจิตสำนึกในการให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อ
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันและให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง



๒.การประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจงบุคลากร สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานในการให้บริการ
ตามนโยบาย (No Gift Policy)

การดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปี พ.ศ.2568

17 มกราคม 2568

๑ 136

เมื่อวันที่ 17 เดือนมกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 10.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ได้ดำเนินประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ เข้าร่วมการประชุม โดยมี นายสอวีร์ เปาะซู ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ รับทราบแนวทาง นโยบายไม่รับของขวัญ โดยได้มีการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ลงวันที่ 10 มกราคม 2568 เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคน หันรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

๓.การจัดให้มีช่องทางออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ

